



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

Nº Acta: 06/2025/VIII Mandato

COMISIÓN DE IGUALDAD

ACTA de la COMISION DE IGUALDAD Nº 06/2024

Lugar	Fecha	Hora inicio	Hora fin
Sede Central, C/ Marqués de la Ensenada	03/12/2024	12:00	13.40

Asistentes	
MARÍA GEMA ESPINOSA CONDE	PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD.
LUCÍA AVILÉS PALACIOS	VOCAL DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD.
CARLOS HUGO PRECIADO DOMENECH	VOCAL DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD.
MARCO ANTONIO ROMERO RIVERA	GERENTE.
JOSÉ LUIS TALAVERA RAMÍREZ-ARELLANO	JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL. GERENCIA.
MERCEDES VALENCIANO SÁNCHEZ	UNIDAD DE PERSONAL.
ZENAIDA SERRANO ESTÉVEZ	JUNTA DE PERSONAL (ONLINE)
ANA FERNÁNDEZ MORENO	JUNTA DE PERSONAL (ONLINE)
ANA MORENO REBOLLEDO	JUNTA DE PERSONAL.
PALOMA LOSADA ANTÓN	PERSONAL LABORAL.
CRISTINA AMICH ELÍAS	SECRETARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD.
ORDEN DEL DÍA DE LA REUNIÓN:	



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISIÓN DE IGUALDAD

1. Reunión de la Comisión de Igualdad con la comisión negociadora del I Plan de Igualdad del personal al servicio del Consejo General del Poder Judicial. Constitución y establecimiento de un cronograma de trabajo.
2. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del acta de la reunión de la Comisión de Igualdad núm. 05/2024, celebrada el 19 de noviembre de 2024.
3. Dación de cuenta del acuerdo del Pleno de fecha 27 de noviembre de 2024, por el que se toma conocimiento del informe del Gabinete Técnico sobre la aplicación del principio de presencia equilibrada en los nombramientos discrecionales. Toma en consideración y votación del mismo.
4. Adopción de acuerdos en relación con el contenido de los informes de impacto de género y la inclusión en ellos de los informes de la Comisión de igualdad.
5. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe relativo a los RECURSOS DE REPOSICIÓN núm. 544/2024 y 545/2024, interpuestos por Asociación de Mujeres Juezas de España (AMJE) y por Asociación Judicial Francisco de Vitoria (AJFV) y Foro Judicial Independiente (FJI) respectivamente frente a los Acuerdos del Pleno del Consejo General del Poder Judicial de fecha 9 de octubre de 2024 Acuerdos 1.22, 1.23, 1.24, 1.25, 1.26 y 1.27 y de fecha 23 de octubre de 2024 Acuerdos 1.103 a 1.132, 1.136, 1.139 a 1.153 y 1.156, por el que se establecen las contienen las bases de las convocatorias para nombramientos discrecionales aprobados en cada uno de los puntos indicados.
6. Dación de cuenta y aprobación, si procede, del informe relativo a la consulta formulada por el Tribunal Superior de Justicia de XXXXX en relación con solicitud de licencia por matrimonio formulada por la magistrada D^a XXXXX XXXXX XXXXX.
7. Dación de cuenta de la entrega del informe final del estudio sociológico sobre las causas de la baja participación de las mujeres en los cargos de nombramiento discrecional de la judicatura y adopción de acuerdos sobre su presentación.
8. Dación de cuenta de la 26ª reunión de seguimiento de la Relatoría Nacional contra la Trata de seres humanos y de la 2ª reunión del Grupo interministerial del Plan de Acción Nacional contra el Trabajo Forzoso.
9. Inicio de los trabajos de baremación de las solicitudes para la Red de Especialistas de Igualdad (división jueces/zas y contencioso-administrativo).

Ruegos y Preguntas.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISIÓN DE IGUALDAD

PRIMERO: La Presidenta de la Comisión de Igualdad (CI) da la bienvenida a los/las miembros de la mesa negociadora del I Plan de igualdad del CGPJ, y les cede la palabra para que expongan brevemente el trabajo desarrollado hasta ahora.

El gerente explica que el grupo de trabajo (GT) estaba conformado inicialmente por tres personas de la Administración, y tres representantes de los trabajadores, si bien, dada la importancia y volumen del trabajo a realizar, finalmente son cuatro y cuatro. Explica que la presidencia del GT recaía en la Letrada de Igualdad y que su marcha del CGPJ en julio, junto con el periodo de adaptación a la renovación del Consejo ha paralizado los trabajos. Destaca que ha entrado una nueva persona, Juana Prieto Naranjo, como administrativa de la Sección de Igualdad, quien ha estado haciendo una labor de continuación en la materia en estas últimas semanas, aprovechando su experiencia previa.

La Secretaria de la CI, que ejerce en funciones la Jefatura de la Sección de igualdad y violencia de género, se ofrece para colaborar en la parte que le corresponde hasta la incorporación de la nueva Letrada, puesto que, en caso contrario, los trabajos se retrasarían demasiado.

En cuanto al cronograma, el gerente señala que se había fijado el 8 de marzo, día internacional de las mujeres como fecha final. Se había dividido la tarea en tres partes que han ido compartiendo en un documento de trabajo conjunto y compartido entre los/las miembros del GT. Propone hacer hitos parciales, concretamente, hacer una entrega a finales de enero del borrador desarrollado por la comisión negociadora, a fin de que los vocales de la CI puedan revisarlo y hacer las aportaciones y correcciones que consideren oportunas, para poder llevar el texto al Pleno de finales de febrero y poder presentarlo para el 8 de marzo.

Interviene Zenaida Serrano para señalar que está conforme con el cronograma y agradece que los/las vocales de la CI muestren interés y compromiso con esta tarea. Considera que es necesario hacer una actualización del diagnóstico dado el tiempo transcurrido, a lo que el gerente responde que sin duda hay que abordarlo y que es algo que ya estaban contemplando.

El Vocal Carlos Preciado pregunta si, en relación con el Eje 3 del borrador que habían elaborado, se había planteado incluir cuestiones relativas a salud laboral y género y a riesgos específicos para mujeres.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISIÓN DE IGUALDAD

El gerente responde que sí, que se trata de una cuestión que se puede incorporar sin problema. Destaca, además, que se está desarrollando una labor paralela, muy relacionada con esta cuestión: A la nueva asesora confidencial del Consejo y a la asesora suplente se les ha encomendado actualizar el protocolo de acoso laboral, así como elaborar un protocolo de acoso sexual.

El Vocal Carlos Preciado pregunta si se va a realizar un análisis estadístico de las retribuciones y de la brecha de género.

El gerente responde que es una cuestión que se está abordando específicamente. Quiere añadir que en este periodo hasta la entrega del documento a finales de enero probablemente les surjan dudas que tendrán que plantear a los/las miembros de la CI.

Los/las vocales y la Secretaria se ponen a disposición de la comisión negociadora para responder o tratar cualquier cuestión que se pueda plantear.

La Vocal Lucía Avilés agradece a los/las miembros de la mesa negociadora su buena acogida, así como el trabajo desarrollado y remarca la obligatoriedad del Consejo de adoptar este Plan de Igualdad.

Mercedes Valenciano quiere añadir que es una gran satisfacción que la CI se haya incorporado a esta tarea y agradece su disposición y compromiso.

La Secretaria da por constituida la Comisión negociadora del I Plan de igualdad y emplaza a los presentes a trabajar en el borrador para su entrega a los/las vocales de la CI a finales de enero.

La Presidenta agradece la disposición de los/las miembros de la comisión negociadora y les despide afectuosamente.

SEGUNDO: Habiendo tomado conocimiento previo, y tras la correspondiente deliberación, la Comisión de Igualdad (CI) aprueba por unanimidad el Acta núm. 05/2024, correspondiente a la reunión mantenida el 19 de noviembre de 2024.

TERCERO: La Comisión de Igualdad debate sobre el informe elaborado por el Gabinete Técnico relativo a la aplicación del principio de presencia equilibrada en los nombramientos discrecionales, del que el Pleno tomó conocimiento el día 27 de noviembre.

Tras el intercambio de opiniones se procede a la votación del citado informe.

La Presidenta muestra su conformidad con el documento y asume su contenido. Los/las vocales Carlos Preciado y Lucía Avilés exponen sus discrepancias con determinados extremos de dicho informe como el marco temporal y el marco



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISIÓN DE IGUALDAD

objetivo, toda vez que el repetido informe no discrimina por ámbitos de decisión, sino que se refiere a la totalidad de las plazas, lo que, en su opinión, no resulta acertado, y supone obviar el techo de cristal, y, en consecuencia, no muestran su conformidad con este.

Dadas las circunstancias, y el hecho de que el informe inicial emitido por la CI -por dos votos a favor y uno en contra- tras la solicitud de la Comisión de Calificación se refería exclusivamente a las Presidencias de Sala del TS, los vocales Carlos Preciado y Lucía Avilés proponen la elaboración de un informe de carácter global, referido a la totalidad de las plazas de nombramiento discrecional.

Los/las miembros de la CI aprueban por unanimidad que se proceda a la elaboración de dicho informe que, posteriormente, será igualmente sometido a votación.

También se pone de manifiesto por los/las presentes la evidencia de que existe un número mucho más reducida de solicitantes mujeres, una cuestión a la que es necesario dar respuesta por parte del CGPJ, entre otras iniciativas, a través de la formación.

CUARTO: Los/las vocales de la CI debaten sobre la cuestión, poniéndose de manifiesto por el vocal Carlos Preciado que, si bien incorporar un contador de todos los nombramientos efectuados por el CGPJ, como indica el informe del GT, es una información valiosa, también resulta insuficiente.

La Secretaria remitirá los borradores de informe de impacto de género pendientes, incorporando una perspectiva tanto específica del marco/ámbito concreto (órgano judicial, plazas de igual categoría, etc.) como en relación con la totalidad de los nombramientos discrecionales pendientes y realizados.

El vocal Carlos Preciado considera que resulta adecuado que la CI ofrezca en sus informes de impacto de género todos los elementos necesarios, fijos y dinámicos, para el que Pleno tome la decisión oportuna, partiendo siempre del mérito y capacidad de los/las candidatos, significando además que los informes de la CI son preceptivos, pero no vinculantes.

En todo caso, cada informe de impacto de género será objeto de debate y votación cuando se proceda a su inclusión en el orden del día correspondiente.



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISIÓN DE IGUALDAD

QUINTO: Habiendo tomado conocimiento previo, y tras la correspondiente deliberación, la Comisión de Igualdad (CI) aprueba por unanimidad el informe relativo a los RECURSOS DE REPOSICIÓN núm. 544/2024 y 545/2024, interpuestos por Asociación de Mujeres Juezas de España (AMJE) y por Asociación Judicial Francisco de Vitoria (AJFV) y Foro Judicial Independiente (FJI) respectivamente frente a los Acuerdos del Pleno del Consejo General del Poder Judicial de fecha 9 de octubre de 2024 Acuerdos 1.22, 1.23, 1.24, 1.25, 1.26 y 1.27 y de fecha 23 de octubre de 2024 Acuerdos 1.103 a 1.132, 1.136, 1.139 a 1.153 y 1.156, por el que se establecen las contienen las bases de las convocatorias para nombramientos discrecionales aprobados en cada uno de los puntos indicados.

La vocal Lucía Avilés comenta, al hilo de la materia objeto de recurso, que la Comisión de Seguimiento es el marco de trabajo adecuado que puede servir de ayuda para el establecimiento de unos criterios objetivos para la ponderación de los cuidados en las bases de nombramiento, a lo que el vocal Carlos Preciado añade la importancia de acometer dicho trabajo con seriedad, pues es necesario elaborar una base adecuada, que presente una redacción lo suficientemente sólida jurídicamente para cumplir adecuadamente con el II Plan de Igualdad.

SEXTO: Tras la toma en consideración y el oportuno debate, la CI aprueba por unanimidad el informe relativo a la consulta formulada por el Tribunal Superior de Justicia de XXXXXXXX, en relación con solicitud de licencia por matrimonio formulada por la magistrada D^a XXXXX XXXXX XXXXX, que concluye que no concurren en el caso sometido a consulta los requisitos y las condiciones legal y jurisprudencialmente establecidas para que pueda autorizarse el disfrute del permiso por matrimonio ocho meses después de su celebración

SÉPTIMO: La Comisión de Igualdad acuerda por unanimidad posponer este punto del orden del día para la próxima reunión de la CI.

OCTAVO: La Comisión de Igualdad toma conocimiento de la dación de cuenta efectuada.

NOVENO: La CI acuerda revisar la baremación propuesta y proceder a su revisión y/o aprobación definitiva en la próxima reunión de la CI.

Ruegos y preguntas,



CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL

COMISIÓN DE IGUALDAD

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 13:40 horas.

Redactado por	Fecha
Cristina Amich Elías, Secretaria de la Comisión de Igualdad.	03/12/2024

Fdo. María Gema Espinosa Conde
Presidenta de la Comisión de Igualdad

Fdo. Cristina Amich Elías
Secretaria de la Comisión